



LA BIENTRAITANCE

Promouvoir une culture active de bienveillance dans les équipes, quels que soient les champs disciplinaires et les niveaux de qualification

Compétences visées

- > Approfondir sa compréhension du concept de bienveillance pour mieux s'approprier la démarche
- > Elaborer une approche de la bienveillance en lien avec les attentes du projet d'établissement et le cadre législatif en évolution
- > Analyser les pratiques professionnelles dans une approche par l'évaluation du risque pour aborder l'obligation de protection et la promotion de l'autonomie

Publics et pré-requis

PUBLIC

Tout.e professionnel.le du social, du médico-social ou de la santé

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

Date, lieu et tarif

DURÉE > 2 jours (14 heures), en discontinu

DATES > A définir ensemble

LIEU > Dans vos locaux ou à l'IFTS

TARIF > Sur devis

Modalités pédagogiques et d'encadrement

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cette formation est une formation basée principalement autour de l'échange. L'interaction entre théorie et pratique amènera des outils adaptés et personnalisés dans un cadre réglementaire actualisé.

MOYENS D'ENCADREMENT (INTERVENANT·E·S PRESENTI·E·S)

Anne-Lise CAUSSÉ, Juriste de formation, Directrice Adjointe d'un ESAT, Master II « Evaluation et Management des Politiques Sociales »

Déroulé de la formation

JOUR 1

Matin :

- > Evolution du concept de bienveillance :
 - Situer la bienveillance dans le cadre législatif et dans l'évolution du champ social et médico-social
 - S'approprier la démarche de la bienveillance
- > La bienveillance en institution :
 - L'organisation mise en place pour garantir la bienveillance
 - L'attitude des professionnels bienveillants

3 avenue Victor Hugo
38432 Echirolles Cedex
Tél. > 04 76 09 02 08
Email > iftsinfo@ifts-asso.com

@ ifts-asso.com
@ facebook.com/ifts.echirolles
@ twitter.com/ifts38



Une équipe à votre écoute,
des formations adaptées
à vos besoins.

Cette formation peut être adaptée pour se dérouler au sein des établissements et services.

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes





Une équipe à votre écoute,
des formations adaptées
à vos besoins.

Cette formation peut être adap-
tée pour se dérouler au sein des
établissements et services.

- L'alchimie du cadre stabilisé et des acteurs de terrain

Après-midi :

- > La bientraitance : démarche collective et institutionnelle portée par tous les professionnels
- > L'analyse du risque entre obligation de protection de la vulnérabilité et la promotion de l'autonomie de la personne.
- > Définition des axes d'amélioration

L'espace entre les deux jours de formation est volontaire. Ce temps favorise une réflexion à froid, qui permettra de mieux appréhender la deuxième journée placée sous l'angle de l'éthique.

JOUR 2

Matin :

- > Comment la réflexion éthique peut servir la bientraitance ?
 - Comprendre l'intérêt et identifier les possibilités d'une démarche collective
 - Favoriser et valoriser l'importance du groupe pour favoriser la bientraitance
 - Echanges et débats

Après-midi :

- > Une politique préventive
 - Développement d'une veille
 - Plan d'action préventif
- > Valorisation de l'autonomie
- > L'éthique de la bientraitance

Modalités d'évaluation et de validation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bilan oral

Fiche d'évaluation remise aux participants en fin d'action de formation

VALIDATION

Une attestation de formation sera remise à l'issue de la formation

Informations et inscriptions

Inscriptions en ligne sur le site de l'IFTS :
ifts-asso.com/4p

Vos contacts formation continue :
Martine BERTIN, Noura DERBAL, Aurélie DELOR
formationcontinue@ifts-asso.com